PROGRAMME DE FORMATION

Harcèlement moral : prévenir, repérer, agir

Prévenir le harcèlement moral et agir · 1 jour (7 heures)

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- distinguer le harcèlement moral d'un conflit, d'une exigence professionnelle ou d'un mode de management, et le situer parmi les risques psychosociaux ;
- connaître le cadre juridique, les obligations de l'employeur et les risques encourus ;
- repérer les facteurs de risque liés à l'organisation du travail et aux pratiques de management ;
- construire une démarche de prévention et la faire vivre avec les acteurs internes et externes ;
- réagir à un signalement et connaître les grandes étapes d'une enquête interne.

Programme

1. **Comprendre :** définition légale, ce qui relève ou non du harcèlement moral, enjeux humains, juridiques et financiers.
2. **Repérer les facteurs de risque :** organisation et charge de travail, pratiques de management, climat social, signaux d'alerte.
3. **Prévenir :** obligation de l'employeur, document unique, procédure de signalement, rôle de chaque acteur.
4. **Réagir à un signalement :** premiers réflexes, mesures de protection, grandes étapes d'une enquête interne.
5. **Atelier :** construire ou améliorer le plan de prévention de votre structure à partir d'un cas anonymisé.

En pratique

Durée
1 jour (7 heures).

Public
RH, référents dont la mission couvre le harcèlement moral, membres du CSE.

Prérequis
Aucun.

Modalités
Intra-entreprise, dans vos locaux ou à distance, partout en France.

Délai d'accès
Défini avec vous selon vos contraintes, et précisé dans la proposition.

Tarif
Sur devis.

Financement
Par l'entreprise, dans le cadre de son plan de développement des compétences ; prise en charge possible par votre OPCO selon ses critères.

Accessibilité
Formation accessible aux personnes en situation de handicap : contactez-moi en amont pour étudier les adaptations nécessaires.

Méthodes et évaluation

Méthodes : Apports structurés, échanges à partir des situations vécues par les participants, études de cas anonymisées, travaux en sous-groupes, mises en situation. Un support est remis à chaque participant.

Évaluation : Positionnement en début de formation, évaluation des acquis en fin de formation, questionnaire de satisfaction. Attestation de fin de formation. Formation non certifiante.

Existe aussi en sensibilisation des managers de 1 à 2 heures : me consulter.

Contact Loïc Blanchard · 07 65 74 58 58 · loic@eole-prevention.fr · eole-prevention.fr

ÉOLE Prévention est une activité portée par Odyssée Création, coopérative d'activité et d'emploi certifiée Qualiopi au titre des actions de formation.

Enregistré sous le numéro 24 41 00924 41. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Programme, version de novembre 2026.