PROGRAMME DE FORMATION

Harcèlement sexuel et agissements sexistes : « Zone grise, ligne rouge »

La formation des référents · 1 jour (7 heures)

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- qualifier les situations, du simplement déplacé à l'infraction ;
- exercer leur mission de référent : cadre légal, limites, déontologie ;
- recueillir une parole pour informer et orienter la personne ;
- traiter un signalement avec l'employeur et contribuer à la prévention ;
- sensibiliser leurs équipes avec l'atelier « Zone grise, ligne rouge », après l'avoir vécu.

Programme

1. **Repérer et qualifier :** les définitions légales, du déplacé à l'agression ; le consentement ; les responsabilités disciplinaire, pénale et civile.
2. **Le rôle du référent :** cadre légal, missions, limites, conditions d'exercice, déontologie.
3. **Recueillir une parole :** posture d'écoute, entretien en cinq temps, orientation. Jeu de rôle.
4. **Traiter un signalement et prévenir :** étapes du traitement, repères pour une enquête interne, plan de prévention. Cas pratique.
5. **Vivre l'atelier « Zone grise, ligne rouge » :** puis repartir avec le kit pour l'animer dans l'entreprise.

En pratique

Durée
1 jour (7 heures).

Public
RH, référents harcèlement (employeur et CSE), membres du CSE.

Prérequis
Aucun. Être désigné référent, ou appelé à l'être, est recommandé.

Modalités
Intra-entreprise, dans vos locaux ou à distance, partout en France.

Délai d'accès
Défini avec vous selon vos contraintes, et précisé dans la proposition.

Tarif
Sur devis.

Financement
Par l'entreprise, dans le cadre de son plan de développement des compétences ; prise en charge possible par votre OPCO selon ses critères.

Accessibilité
Formation accessible aux personnes en situation de handicap : contactez-moi en amont pour étudier les adaptations nécessaires.

Méthodes et évaluation

Méthodes : Apports structurés, échanges à partir des situations vécues par les participants, études de cas anonymisées, travaux en sous-groupes, mises en situation. Un support est remis à chaque participant.

Évaluation : Positionnement en début de formation, évaluation des acquis en fin de formation, questionnaire de satisfaction. Attestation de fin de formation. Formation non certifiante.

Existe aussi en atelier de sensibilisation « Zone grise, ligne rouge » de 1 à 2 heures, pour l'ensemble des salariés : me consulter.

Contact Loïc Blanchard · 07 65 74 58 58 · loic@eole-prevention.fr · eole-prevention.fr

ÉOLE Prévention est une activité portée par Odyssée Création, coopérative d'activité et d'emploi certifiée Qualiopi au titre des actions de formation.

Enregistré sous le numéro 24 41 00924 41. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Programme, version de novembre 2026.